

北京万和公益基金会

第一届理事会工作报告

尊敬的各位领导、各位来宾、各位理事和监事：

大家好，我是北京万和公益基金会第一届理事会的秘书长，我叫刘亚超。首先，请允许我代表基金会第一届理事会的全体成员对大家的到来表示最忠诚的感谢和最热烈的欢迎。现在，我受理事会委托，向大家报告这一届理事会在这五年的主要工作，请各位同仁予以审议。

万和基金会自2018年2月成立以来，在北京市民政局基金会管理处的领导和支持下，在理事会各位领导的努力和付出下，在这五年的时间里，基金会为各级政府和众多医疗机构做了大量的工作，发挥出基金会的公益和无私的作风，取得了可喜可贺的成效，同时，也提高了我基金会的公益心、凝聚力以及知名度。

一、加强内部治理，稳固基金会后盾

1、内部条例及制度的制定及完善

内部条例和规章制度是对于规范基金会和员工行为的一种约束，是树立基金会形象，实现基金会正常运营的必经之路，对促进基金会的长远发展具有重大且长远的意义。我基金会从规范化管理角度出发，逐步向规范的管理体系、明确制度的规范流程靠拢，理事会

对我基金会的内部条例和规章制度进行了深度的研究和讨论，并先后制定了《信息公开管理办法》《党建工作制度》《财务管理制度》《行政管理制度》《内部管理办法》《人力资源管理制度》《捐赠管理办法》《专项基金管理办法》《项目管理制度》等，对制定的条例和制度不断地完善，以标准和严格的条例制度作为组织内部各项业务开展的指导依据，达到规范管理的目的。并对基金会内部各项条例制度环节的流程进行明确规定，做好版本管理，以保证基金会的条例制度规定与其发展和业务要求相契合。

2、税前扣除资格和免税资格

“公益性税前扣除资格”和“非营利组织免税资格”对于我基金会来说是公信力的体现，也是节源开流的保障，这两个资格能够使我基金会吸引更多的捐赠收入，而且能让善款发挥出最大的社会价值。

3、公开透明，据实披露

首先，公开透明是对公众的一个的汇报，是一种责任，也是基金会的义务。只有做到公开透明，才能让大众更了解基金会，才能让大众更信任基金会。其次，公益组织的透明度是公信力建设的重要环节。透明度是公益组织公开组织重要信息的一种意愿和义务。我基金会深知透明度做得越好、信息公开质量越高的组织代表着更高的可信任度，获得更高的公信力，以此才能够吸引更多的捐赠人。

根据民政部于2018年9月1日开始实施的《慈善组织信息公开办法》，我基金会严格按照文件要求对相关内容进行全面公开披露，

确保公开的客观性和确切性,便于公众对慈善组织以及慈善组织活动的监督。

4、评估认可

基金会等级评估是指各级人民政府民政部门为依法实施基金会监督管理职责,促进基金会健康发展,依照规范的方法和程序,由评估机构根据评估标准,对基金会进行客观、全面的评估,并作出评估等级结论。根据民政部《社会组织评估管理办法》(民政部令第39号)规定,2021年北京市民政局委托专业评估机构对314个社会组织从基础条件、内部治理、工作绩效、诚信建设和社会评价等五个方面进行了评估。经过现场评估、评估委员会评审、公示、评估复核委员会复核和北京市民政局的确认,最终确定我基金会获得了《3A级社会组织》。

二、公益项目

基金会积极响应国家的号召,努力实现政府提出的“实施脱贫攻坚工程,实施精准扶贫、精准脱贫”,理事会针对基层医疗机构出现医疗设备存量少、质量差、使用率低等问题进行深入探讨,于2019年年初开展实施“公共医疗服务”项目,后更名为“医疗设备进基层”项目。以捐赠的形式将医疗设备发放到基层医院或乡镇卫生院,逐步解决贫困地区医疗设备使用的问题,提高设备配置,改善设备质量,提高贫困地区卫生工作和卫生事业的环境。从而能更好地提高诊断水平,从根源上解决患者“看病难,看病贵”的问题,避免“因病致贫、因病返贫”的现象出现,为实现全面建成小康社会而添砖加瓦。

项目实施以来，基金会项目部持续监督并跟进受赠单位对受赠设备的使用情况，以大幅度提高和改善了部分地区的医疗水平和医疗条件为目标。据统计，基金会于2019年捐赠价值人民币59万元的医疗设备，2020年捐赠价值人民币45.7万元的医疗设备，2021年，捐赠价值人民币92万元的医疗设备，2022年，捐赠价值1100万元的医疗设备。

从项目设立的初衷来看，医疗设备的更新换代推动了医改的工作，硬件配置逐步提高，设备资源逐渐合理化，再加上医疗设备生产厂家对当地医务人员进行了系统的培训以及合规的操作。从而提高了诊断水平，同时也提高了受赠设备的充分利用价值和良好的社会效益。

医疗设备进基层项目实施以来，从近几年的接受捐赠和捐赠支出情况来看，每年都达到了持续递增的效果。接受捐赠方面，2021年比2020年接受捐赠增加20.88%；2022年比2021年接受捐赠增加1328.57%；捐赠支出方面，2021年比2020年捐赠支出增加101.31%；2022年比2021年捐赠支出增加1095.65%。

三、党建引领，指明方向

我基金会于2019年9月3日经北京市社会服务领域基金会第二联合党委会议研究决定同意成立中共北京万和公益基金会流动党员支部委员会，后于2022年4月18日接到中共北京市社会服务领域基金会第二联合委员会关于批准《中共北京市社会服务领域基金会第二联合委员会党支部优化调整方案》的通知，经中共北京市社会服务领

域基金会第二联合委员会研究决定，我基金会与北京东方君公益基金会、北京合一绿色公益基金会、北京中公公益基金会、北京国科中小企业科技创新发展基金会共同成立流动党员第八联合党支部，任命任永华同志为党支部书记，负责开展党支部全面工作。

一个流动党员就是一面流动的旗帜，一个流动支部就是一个流动的战斗堡垒。自我基金会流动党员党支部成立以来，在党支部书记任永华同志的带领下充分发挥流动党员党支部战斗堡垒作用和流动党员先锋模范作用，在全国各地默默践行着不变的初心使命，以实际行动为党旗增光添彩，让党徽熠熠生辉。

我基金会深知公益事业的发展离不开党和政府在整个社会治理上的规划与指引，对我基金会的发展和进步也是密不可分的。党的十九大报告中明确提出：“打造共建共治共享的社会治理格局。加强社会治理制度建设，完善党委领导、政府负责、社会协同、公众参与、法治保障的社会治理体制，提高社会治理社会化、法治化、智能化、专业化水平。”公益组织的员工和志愿者中存在广大的党员队伍。做好党建工作一方面是监管要求，另一方面也能帮助公益组织从战略上理解和遵循执政党的政策方针。

党支部书记任永华同志带领所有党员积极学习党建工作制度，对工作职责等各方面进行了深入剖析，对党员工作制度和党员管理制度严格要求，并要求党员做到联系群众、服务群众、廉洁自律等优良品质，尽最大努力为基金会服务，为祖国做贡献，充分发挥党员和群众的积极性和创造性。

四、对下一届理事会的期望

希望下一届理事会时刻铭记基金会的宗旨，“以开展慈善活动为宗旨，不以营利为目的，致力汇聚爱心、传递快乐和温暖。”，要发挥基金会的慈善功能优势，加大扶贫力度，并期望下一届理事会主要做好以下工作：

1、党建方面，要加强党的领导，发挥党员在基金会的模范带头作用，深入党组织生活的落实，组织党员队伍建设和制度建设落实，注重党建重点工作的完成，提高党建工作队伍的建设，开展具有万和基金会特色的工作安排。

2、内部管理方面，进一步完善各项规章制度，强化内部管理，提升工作效率，提高服务质量，积极推动各项工作高质量运转。

3、项目方面，严格把控捐赠医疗物品的质量，加强捐赠流程的管理，完善回访计划，跟踪设备使用状况。

4、工作方面，加快工作进度，广泛联络爱心企业和个人，增加捐助物质和资金的捐赠范围。